



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 7] नई दिल्ली, शनिवार, फरवरी 17, 1990/माघ 28, 1911
No. 7] NEW DELHI, SATURDAY, FEBRUARY 17, 1990/MAGHA 28, 1911

हस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

भाग II—खण्ड 3— उप-खण्ड (i) PART II—Section 3—Sub-section (i)

(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर)
केन्द्रीय अधिकारियों द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक
नियम, जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं।

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general
Character) issued by the Ministries of the Government of India (other
than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other
than the Administration of Union Territories)

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 21 दिसम्बर, 1989

सा.का.वि. 84—केन्द्रीय सरकार, विदेशियों विषयक
अधिनियम, 1946 (1946 का 31) की धारा 3 द्वारा
प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए, विदेशियों विषयक
आदेश, 1948 का और संशोधन करने के लिए निम्न-
लिखित आदेश बनाती है, अर्थात्:—

1. (1) इस आदेश का संक्षिप्त नाम विदेशियों
विषयक (संशोधन) आदेश, 1989 है।

(ii) यह तुरन्त प्रवृत्त होगा।

2. विदेशियों विषयक आदेश, 1948 के पैरा 7 के
उपपैरा (3) के खंड (ii) में, 'चौथीय घंटे के भीतर,
रिपोर्ट करेगा, और' शब्दों के स्थान पर [निम्नलिखित
शब्द रखे जायेंगे, अर्थात्:—

'चौथीय घंटे के भीतर रिपोर्ट करेगा :

परन्तु यह खंड पाकिस्तान के ऐसे राष्ट्रियों को लागू
नहीं होगा जो चौदह दिन या उससे कम अवधि के लिए
विधिवानुयोज के प्राधिकार से भारत में प्रवेश करते
हैं ; "

[गं. 12011/20/83/0फ III]

विनय झा, संयुक्त सचिव

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 21st December, 1989

G.S.R. 84.—In exercise of the powers conferred by sec-
tion 3 of the Foreigners Act, 1946 (31 of 1946), the Cen-
tral Government hereby makes the following order further
to amend the Foreigners Order, 1948, namely:—

1 (i) This Order may be called the Foreigners (Amend-
ment) Orders, 1989.

(ii) It shall come into force with immediate effect.

2. In the Foreigners Order, 1948, in clause (ii) of sub-
paragraph (3) of paragraph 7, for the words, "before his

intended departure; and" the following words shall be substituted, namely :—

shall not apply to the nationals of Pakistan who enter India on the authority of visas valid for a period of fourteen days or less".

"before his intended departure:

provided that this clause

[No. 12011/20/83-F. II]

VINAY JHA, Jr. Secy.

कार्मिक, लोक शिक्षण तथा सेवा विभाग

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 23 जनवरी, 1990

सा.वा.नि. 85

—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के अन्तर्गत द्वारा प्रदत्त नियमों का वर्णन करने हुए और संघ सेवा आयोग (काइर वाहा) भर्ती नियम, 1959 की जहाँ तक उनका संबंध कनिष्ठ लेखा अधिकारी के पद से है, उन बातों के सिवा, अधिकृत करने हुए जिन्हें ऐसे अधिकरण से पदों दिया गया है या करने का लोप किया गया है, संघ सेवा आयोग के कार्यालय में कनिष्ठ लेखा अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनिर्माण करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संघ सेवा आयोग (कनिष्ठ लेखा अधिकारी) भर्ती नियम, 1990 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या वर्गीकरण और वेतनमान :— उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों में उल्लेखित पदों के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं और :— उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उन्हे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 में स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट है।

4. निर्यता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से निम्नलिखित पता या निम्नलिखित पता जो कि है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के निमित्त करने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के आ पत्रकार का पत्रकार नियम के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इन नियमों के अन्तर्गत से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार का यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समायोजन है, वहाँ वह उनके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की लावन, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आदेशों, आदेशों में छूट और अन्य विधियों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जबकि केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अन्तर्गत अनुसूचित जातों, अनुसूचित जातों, भर्ती नियमों और अन्य विशेष शर्तों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अधिकृत है।

अनुसूची

पद का नाम	पद का संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	उक्त पद अथवा अचल पद	संघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्गों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
कनिष्ठ लेखा अधिकारी	9* (1990)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अग्र-पान्त	1640-60-2600- द.रो.-75-2900 र.	वर्धन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है					

संघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

संघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की अवधि यदि कोई हो निर्दिष्ट पाठ्य और शैक्षिक परीक्षाएं प्राप्त अर्हताओं के दायरे में लागू होंगी या नहीं

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

2 वर्ष

भर्ती की पद्धति/भर्ती माध्यम होना, या प्रोत्तन द्वारा या प्रतिनिधित्व/स्थानान्तरण द्वारा तथा निम्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाले व्यक्तियों की प्रतिशतता

प्रोत्तन/प्रतिनिधित्व/स्थानान्तरण भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनके प्रोत्तन/प्रतिनिधित्व/स्थानान्तरण किया जाएगा ।

11

12

(1) 50 प्रतिशत प्रोत्तन द्वारा जिसके तहत सकते पर प्रतिनिधित्व पर स्थानान्तरण द्वारा ;

ऐसा तदर्थक सहायक (लेखा) जिनसे उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है ।

(2) 50 प्रतिशत प्रतिनिधित्व पर स्थानान्तरण द्वारा

प्रतिनिधित्व पर स्थानान्तरण

(1) केन्द्रीय सचिवालय सेवा का पता सहायक जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा या सहायक/उच्च श्रेणी लिपिक की सम्मिलित श्रेणी में 10 वर्ष सेवा की है या केन्द्रीय सचिवालय सेवा का ऐसा उच्च श्रेणी लिपिक जिसने उस श्रेणी में 10 वर्ष नियमित सेवा की है और जिसने सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबन्ध संस्थान या समतुल्य से रिक्रूट, लेखा कार्य में प्रशिक्षण प्राप्त किया है और जिसे रिक्रूट, लेखा और बजट कार्य में कम-से-कम तीन वर्षों का अनुभव है; या

(2) केन्द्रीय सरकार के अग्रणी ऐसे अधिकारी जो नियमित आधार पर रुजू पर धारण कर रहे हैं या अग्रणी लेखा सेवा के लेखाकार या निम्न संगठित लेखा विभाग में ऐसे लिपिक जिन्होंने अग्रणी लेखा सेवा उत्तीर्ण कर ली है ।

(प्रतिनिधित्व योजना की अवधि, जिनके अग्रणी केन्द्रीय सरकार के उच्च या निम्न अग्रणी विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर या उच्च पद पर प्रतिनिधित्व की अवधि है, साधारणतया पांच वर्षों से अधिक नहीं होगी ।)

यदि विभागीय प्रोत्तन सामंति है तो उम्मीद संरचना

भर्ती करने में कितने परिकल्पितों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

न्यू 'ख' विभागीय प्रोत्तन सामंति :

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है

1. सचिव, संघ लोक सेवा आयोग

—अध्यक्ष

2. अग्र सचिव और परीक्षा नियंत्रक/अग्र सचिव, संघ लोक सेवा आयोग

—सदस्य

3. संयुक्त सचिव (प्रशा.) संघ लोक सेवा आयोग

—सदस्य

MINISTRY OF PERSONNEL, P.G. & PENSIONS

(Department of Personnel & Training)

New Delhi, the 23rd January, 1990

G.S.R. 85.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Union Public Service Commission (Ex-Cadre Posts) Recruitment Rules, 1959 in so far as they relate to the post of Junior Accounts Officer, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Accounts Officer in the office of the Union Public Service Commission, namely :—

1. Short title and commencement:—(1) These rules may be called the Union Public Service Commission (Junior Accounts Officer) Recruitment Rules, 1990.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualifications:—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax:—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings:—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	7
Junior Accounts Officer	9* 1990 *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted	Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900.	Selection	Not applicable	Not applicable.
Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotees		Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	
8		9		10	11	
Not applicable		Not applicable		2 years	(i) 50% by promotion failing which by transfer on deputation; (ii) 50% by transfer on deputation.	
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer of be made			If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
12			13		14	
Promotion: Technical Assistant (Accounts) with 5 years service in the grade.			Group 'B' Departmental Promotion Committee 1. Secretary, Union Public Service		Consultation with the Commission if necessary	

Transfer on deputation:

- (i) Assistant of the Central Secretariat Services with 5 years' regular service in the grade or with 10 years' combined regular service in the grade of Assistant Upper Division Clerk or Upper Division Clerk of Central Secretariat Clerical Service with 10 years' regular service in the grade, who have undergone training in cash and accounts work in Institute of Secretariat Training and Management or equivalent and possess at least three years' experience of cash, accounts and budget work; or
- (ii) Officers under the Central Government holding analogous posts on regular basis of Subordinate Accounts Service Accountants or Subordinate Accounts Service passed Clerks from any of the organised Accounts Department. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).

Commission—Chairman.

2. Additional Secretary and Controller of Examination/Additional Secretary, Union Public Service Commission - Member.
3. Joint Secretary (Administration) Union Public Service Commission - Member

[No. 39017/19/86-Estt.(B)]

M.V. KESAVAN, Director

वाणिज्य मंत्रालय

नई दिल्ली, 23 जनवरी, 1990

MINISTRY OF COMMERCE

New Delhi, the 23rd January, 1990

मा.का.नि. 86 राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारत के राजपत्र में मा.का.नि. सं. 48 के अंतर्गत 16 जनवरी, 1982 को प्रकाशित भर्ती नियमों में संशोधन करते हुए काण्डला मुक्त व्यापार क्षेत्र, गांधी धाम में रु. 750-12-870-द.रो.-14-940 के वेतनमान में 'सिपाही' के पद को सुरक्षा गार्ड के रूप में और रु. 775-12-955-द.रो.-14-1025 के वेतनमान में सुरक्षा गार्ड के वर्तमान मातृ पदों को जमादार के रूप में पुनर्द्वारा नामित करते हैं।

[सं. 1/2/86-एफटी जेड]

के.के. झा, उप सचिव

G.S.R. 86.—In exercise of the powers conferred by provision of Article 309 of the Constitution, the President hereby redesignates the post of 'Sepoy' as Security Guard in the pay scale of Rs. 750-12-870-EB-14-940 and the existing seven posts of Security Guards as Jamadars in the scale of pay of Rs. 775-12-955-EB-14-1025, in the Kandla Free Trade Zone, Gandhidham by making amendments in the Recruitment Rules published under GSR No. 48 in the Gazette of India dated the 16th January, 1982.

[No. 1/2/86-FTZ]

K. K. JHA, Dy. Secy.

पर्यावरण और वन मंत्रालय

(सिविल निर्माण यूनिट)

नई दिल्ली, 29 जनवरी, 1990

मा.का.नि. 87—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, पर्यावरण और वन मंत्रालय के अग्रिम सिविल निर्माण यूनिट में आधुनिक श्रेणी 'ग' के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सिविल निर्माण यूनिट (आधुनिक श्रेणी 'ग', समूह 'ग') भर्ती नियम, 1939 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पद की संख्या वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उदाहरण अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट है।
3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं, आदि: उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उसके संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

यदि विभागीय प्रोन्नति वर्गान्त है तो उसका संख्या

जहाँ लागू है कि प्रोन्नति वर्गान्त में प्रत्येक लेखक वर्गान्त से परामर्श किया जाएगा

13

14

1. अधीक्षण इंजीनियर
2. कार्यपालक इंजीनियर
3. अवर सचिव
5. अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के अधिकारी

—अध्यक्ष
—सदस्य
—सदस्य
—सदस्य

लागू नहीं है।

[फा.स. 16/3/88-सी. यू.]

आर. एल. चवला, कार्यपालक अभियन्ता

MINISTRY OF ENVIRONMENT AND FORESTS

(Civil Construction Unit)

New Delhi, the 29th January, 1990

G.S.R. 87.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Stenographer Grade 'C' in the Civil Construction Unit under the Ministry of Environment and Forests, namely :—

1 Short title and commencement :—

(1) These rules may be called the Civil Construction Unit (Stenographer Grade 'C' Group 'C') Recruitment Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay:—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the Schedule aforesaid.

4 Disqualifications:—

No person :

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax:—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, and reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category or persons.

6. Saving:—Nothing in these rules shall effect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories or persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil services (Pension Rules) 1972	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Stenographer Grade 'C'	1 (One)* 1989 *Subject to variation dependent on workload.	Central Government Services Group 'C'	1400-40-1800-EB-50-2300.	Non-selection	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion		Period of probation if any	Method of recruitment: Whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	
8		9		10	11	
Not applicable		No		Not applicable	By deputation under failing clause till such time departmental candidates become eligible as per criteria proposed in Recruitment Rules.	

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
12	13	14
1. By Promotion: Stenographer Grade 'D' in the department with 5 years continuous service in the grade. 2. Transfer on Deputation: Stenographer Grade 'C' of Central Public Works Department/Military Engineering Service/Central Government Holding analogous posts or 10 years continuous service of Stenographer Grade 'D'	Superintending Engineer—Chairman Executive Engineer—Member. Under Secretary—Member. SC, ST Officer—Member	Not applicable

[No. 16/3/88-CCU]

R.L. BANSAL, Executive Engineer

शहरी विकास मंत्रालय

मि. एल.

नई दिल्ली, 24 जनवरी, 1990

सा.का.नि. 88.—दिनांक 8 अप्रैल, 1989 के राजपत्र के भाग-II खण्ड 3 उपखण्ड (i) में पृष्ठ, 923 पर हिन्दी में छपी भारत सरकार, शहरी विकास मंत्रालय की दिनांक 14-3-1989 की अधिसूचना सा.का.नि. 265 में—

(i) पंक्ति 1 में (1978 का 3) के स्थान पर (1974 का 1) पढ़ें।

(ii) पंक्ति 23 में "सं. ए-11013/3/87-डी डी वी वी/6-11" के स्थान पर "सं. ए-11013/3/87-डी.डी. V वी/VII" पढ़ें।

(iii) पंक्ति 27 में "अधिसूचना सं. ए.म." के स्थान पर "अधिसूचना सं. ए.म." पढ़ें।

(सं. ए-11013/3/87-डी डी V वी-VI)

एम. पी. सिंगल, निदेशक (डी डी)

संचार मंत्रालय

(दूर संचार विभाग)

नई दिल्ली, 18 जनवरी, 1990

सा.का.नि. 89.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्त्वक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और डाक और दूर विभाग, सिविल नियरी खंड (फेरो मूद्रक और नक्शातर्क) भर्ती नियम, 1970 को उन बातों के निवार अधिकांश करने द्वारा, निम्न में अधिकांश से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, दूर संचार विभाग, संचार मंत्रालय के सिविल इंजीनियरी खंड में फेरो मूद्रक और ज्येष्ठ नक्शातर्क सिविल तथा कनिष्ठ नक्शातर्क (सिविल) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात्—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम दूरसंचार विभाग, सिविल इंजीनियरी खंड (फेरो मूद्रक और ज्येष्ठ नक्शातर्क) (सिविल) तथा कनिष्ठ नक्शातर्क (सिविल) भर्ती नियम, 1989 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान—उक्त पदों का संख्या, वर्गीकरण और उनके वेतन पाव वे होंगे जो इन नियमों से उदाहरण अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट होंगे।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य शर्तें—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शर्तें और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता—जहाँ व्यक्ति—

(क) जिसे ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पाव नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अखीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

स्थित करने की शक्ति—जहाँ केंद्रीय सरकार की यह शक्ति है कि ऐसा करना आवश्यक या समझीत है, वहाँ वह, उसके विरुद्ध जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ष या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा स्थित कर सकती।

6 प्रभाव—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आदेशों, आगु-सीमा में छूट और अन्य विधायनों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इन संबंध में समय-समय पर निर्देशित गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अनुसूचित क्षेत्रों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना उपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वैतनमान	चयन पद व्यवस्था अन्य पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत अनुज्ञेय है या नहीं।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए पाठ्य सीमा
1	2	3	4	5	6	7
केरो मूद्रक	* 43	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपक्षित, अननुसूचित।	825-15-900-ब.रो- 20-1200 रुपए।	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तित किया जा सकता है।					
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शीक्षक और अन्य श्रेणियाँ				सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित प्रायु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोद्यत व्यक्तियों की दशा में लागू होती या नहीं		परिक्षा की व्यवस्था यदि कोई हो
	8			9		10
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता			दो वर्ष
भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होती या प्रोन्नति द्वारा प्रतिनिधित्व/स्थानान्तरण द्वारा तथा शिथिल पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली श्रेणियों की प्रतिशतता।				प्रोन्नति/प्रतिनिधित्व/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनिधित्व/स्थानान्तरण किया जाएगा।		
	11					12
प्रोन्नति द्वारा, जिसके तहत हो सकते पर स्थानान्तरण द्वारा				(i) जब प्रतिशत ऐसे दस्तावेजों में से, जिन्होंने विभाग के सिविल इंजीनियरी खंड में पांच वर्ष निरन्तर सेवा की है, प्रोन्नति द्वारा		
				(ii) सामान या समतुल्य पद धारण करने वाले ऐसे उच्चतम व्यक्तियों के स्थानान्तरण द्वारा जिनके केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार के अर्थात् अन्य विभागों में पांच वर्ष निरन्तर सेवा की है।		
यदि विभागीय प्रोन्नति सम्बन्धित है तो उपरोक्त संरचना				भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संय लोका सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।		
	13					14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति सम्बन्धित।

जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी—

लागू नहीं होता

(i) अधीक्षण इंजीनियर (सिविल)—अध्यक्ष;

(ii) संकर्म सचेतक (सिविल)—सदस्य;

(iii) महाप्रबन्धक, दूरसंचार कार्यालय से समूह "क" का बतौर अधिकारी—सदस्य।

1	2	3	4	5	6	7
कनिष्ठ नवजातबीस (सिविल)	*287 "कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग", भरतपत्रित, अननुसूचित।	1200-30-1560- वरी-40-2040 रुपए।	अवकाश	लागू नहीं होता	18 और 25 वर्ष के बीच होना आवश्यकता अनु- धारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अस्थायियों से (उनके विशेष जो अंशमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अन्तिम तारीख होगी। ऐसे पदों की वास्तव जिन पर नियुक्ति रोज- गार कार्यालयों के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अनु- धारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अन्तिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों को नियम 40 वर्ष तक विधिवत की जा सकती है।)
		8	9	10		
(i) सौदेबुलेशन या इसके समतुल्य।			नहीं	दो वर्ष		
(ii) नवजातबीस (सिविल/यांत्रिक) में प्रभावपत्र या फिजियोमा जिसकी पाठ्यक्रम अर्द्धिक कम से कम दो वर्ष हों, जिसके अन्तर्गत कुछ मास या व्यावहारिक प्रशिक्षण भी है।						
		11	12			
(i) 90 प्रतिशत, रोजगार कार्यालय के माध्यम से, सीधे भर्ती द्वारा।		प्रोत्तति:				
(ii) 10 प्रतिशत केरो मुद्रकों से प्रोत्तति द्वारा।		ऐसे केरो मुद्रक जो सेंट्रिकुलेट हों और जिन्होंने विभाग के सिविल इंजीनियरी खंड में न्यूनतम 10 वर्ष निरन्तर सेवा की है और विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण की है।				
		13	14			
समूह "ग" विभागीय प्रोत्तति समिति: जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—		लागू नहीं होता				
(i) परीक्षण इंजीनियर (सिविल)—आयुक्त;						
(ii) संकर्म नर्देशक (सिविल)—सदस्य;						
(iii) महाप्रबन्धक, वृत्तस्वार कार्यालय से समूह "क" का कोई अधिकारी—सदस्य।						

1	2	3	4	5	6	7
ज्येष्ठ तकशानवीस (सिविल)	* 15	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग", अराज्यस्थित, अननुसूचित	1400-40-1800 द.गो-50-2300 रुपए	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।					
8				9	10	
लागू नहीं होता				लागू नहीं होता	वां वर्ष	
11				12		
गत प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा				ऐसे कनिष्ठ तकशानवीसों में से प्रोन्नति, जिन्होंने उस श्रेणी में पाँच वर्ष नियमित सेवा की है।		
13				14		
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति : जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी---					लागू नहीं होता	
(i) अधीक्षण इंजीनियर (सिविल) -- प्रध्यक्ष						
(ii) संकर्म संचालक (सिविल) -- सदस्य						
(iii) महाप्रबंधक, दूरसंचार कार्यालय से समूह "क" का कोई अधिकारी -- सदस्य						

[फा. सं. 7-2/89-सीएस ई.]

तवीन अम्बर, सहायक महानिदेशक (सी. डब्ल्यू.)

MINISTRY OF COMMUNICATIONS

(Department of Telecommunications)

New Delhi, the 18th January, 1990

G.S.R. 89.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the constitution and in supersession of the posts and Telegraphs Department, Civil Engineering Wing (Ferro-printers and Draftsmen) Recruitment Rules, 1970 except as things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Ferro-printer and Senior Draftsman (Civil) and Junior Draftsman (Civil) in the Civil Engineering Wing of the Telecommunications Department, Ministry of Communications, namely :—

1. Short title and commencement :—

- (1) These rules may be called the Department of Telecommunications, Civil Engineering Wing (Ferro-Printer and Senior Draftsman (Civil) and Junior Draftsman (Civil) Recruitment Rules, 1989.

- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay:—The number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifica-

tions and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid

4. Disqualification :—

No person —

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said post :

provided that the Central Government may if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax:—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay
1	2	3	4
Ferroprinter	45* Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'C' non-gazetted, non-Ministerial	Rs. 825-15-900-EB-20-1200
Whether Selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.	Age limit for direct recruits	Educational qualification required for direct recruits
5	6	7	8
Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or transfer and percentage of vacancies to be filled by various method	
9	10	11	
Not applicable	Two years	By promotion failing which by transfer	
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grade from which promotion/deputation/transfer to be made	If Departmental Promotion Committee exists what is its composition		Circumstances in which the U.P.S.C. is to be consulted in making recruitment.
12	13		14
(i) 100% by promotion from amongst Daftries who have put in 5 years regular service in the Civil Engineering Wing of the Department. (ii) By transfer of suitable persons holding similar or equivalent posts who have put in 5 years regular service in other Departments under the Central Government or State Government.	Group 'C' Departmental Promotion Committee consists of : (i) Superintending Engineer—Chairman (ii) Surveyor of Works—Member. (iii) Any Group 'A' Officer from the office of General Manager, Telecommunications—Member.		Not applicable.
1	2	3	4
Junior Draftsman (Civil)	287* *Subject to variation dependent on workload. Non-Ministerial.	General Central Service Group 'C' Non-gazetted, non-ministrial	Rs. 1200-30-1560-EB-40-2040
5	6	7	8
Non-selection	Not applicable	Between 18 and 25 years. (Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Island and Lakshadweep) in the case of recruitment made through the employment exchange, the	(i) Matriculation or its equivalent (ii) Certificate or Diploma in Draftsmanship (Civil/Mechanical) with a course of not less than two years duration including practical training of six months.

1	2	3	4	5	6	7	8
						crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the employment exchange is asked to submit the names. Relaxable for departmental candidates upto 40 years of age in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.	
9	10	11	12	13	14		
No	Two Years	(i) 90% by direct recruitment through employment exchange. (ii) 10% by promotion from Ferro-Printers.					
Promotion: From Ferro-Printers who are matriculates and have put in a minimum of 10 years of continuous service in the Civil Engineering Wing of the Department and have passed Departmental test.	Group 'C' Departmental Promotion Committee consists of (i) Superintending Engineer (Civil)—Chairman (ii) Surveyor of Works (Civil)—Member (iii) Any Group 'A' Officer from office of General Manager, Telecommunications—Member.	Not applicable.					
1	2	3	4				
Senior Draftsman (Civil)	45* *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' non-gazetted Non-Ministerial	Rs. 1400-40-1800-EM-50-2300				
5	6	7	8				
Non-Selection	Not applicable	Not applicable.	Not applicable.				
9	10	11	12	13	14		
Not applicable.	Two years	100% by promotion.					
Promotion from amongst the Junior Draftsman (Civil) with 5 years regular service in the grade.	Group 'C' Departmental Promotion Committee consists of (i) Superintending Engineer (Civil)—Chairman (ii) Surveyor of Works (Civil)—Member (iii) Any Group 'A' Officer from the office of General Manager, Telecommunications—Member	Not applicable.					

[No. 7-2/89-CSE]

NAVIN CHANDRA, Asstt. Director General (CW)

मुख्य सचिव आयोग

नई दिल्ली, 2 फरवरी, 1990

भा.का.वि. 90 -- यंत्रिमत के अनुच्छेद 309 के परन्तुक्त में प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए राष्ट्रपति एलुद्दारा, इरुसवार कारखाना संगठन (कामिक अधिकारी) भर्ती नियम, 1977 में आगे संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात् :-

(1) इन नियमों को इरुसवार आयोग, इरुसवार कारखाना संगठन (कामिक अधिकारी) भर्ती (संशोधन) नियम 1990 कहा जाएगा।

(2) ये प्रासंगिक राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।

2. मुख्य सचिव कारखाना संगठन (कामिक अधिकारी) भर्ती नियम 1990 की अनुसूची में निम्नलिखित धनुषुकी प्रतिस्थापित की जाएंगी, अर्थात् :-

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	यहां चयन पत्र है अथवा गैर चयन पत्र
1	2	3	4	5
कामिक अधिकारी	3* (1990) *कार्यभार के अनुसार अनुसूची अट-बर्ष हो सकती है।	मासिक कार्यभार सेवा, समूह 'अ'	रु. 2375-75-3200-द.रो.- 100-3500 रुपये	चयन पत्र
सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	क्या के.मि.से. (पेंशन) नियमावली 1972 के नियम 30 के अर्थात् सेवा के जोड़े गोरु वरों का लाभ ग्राह्य है	सौधे भर्ती के लिए अश्वेक्षित शैक्षणिक तथा अन्य अर्हताएं		
6	7	8		
लागू नहीं होता	नहीं	लागू नहीं होता		
क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु सीमा, शैक्षणिक अर्हताएं पदोन्नति के मामलों पर भी लागू होंगे	परिक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति, क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की जाती है। विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।		
9	10	11		
लागू नहीं होता	समूह 'ग' पदों से पदोन्नति के मामले में 2 वर्ष	पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा।		
यदि भर्ती पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा की जाती है तो क्या	यदि विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करने की परिस्थितियों का अ्यौर		
यदि भर्ती पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा की जाती है तो क्या	यदि विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करने की परिस्थितियों का अ्यौर		
12	13	14		
पदोन्नति:	समूह 'अ' विभागीय पदोन्नति समिति (पदोन्नति के लिए):	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।		
विभागीय प्रतिनियुक्ति परीक्षा के आधार पर चयन। यह परीक्षा दूरसंचार कारखानों के उच्च कार्यभारियों तक सीमित है जिनके पास किसी मासिक प्राप्त विश्वविद्यालय की उपाधि अथवा समतुल्य मान्यता है और जो निम्नलिखित किसी एक श्रेणी में कार्यरत हैं तथा निम्नलिखित श्रेणी में, प्रत्येक के आगे तीसरे लिखे अनुसार परीक्षा के वर्ष की 1 जनवरी को न्यूनतम अवधि की नियमित सेवा की है:	1. (दूरसंचार कारखानों) के सदस्य—अध्यक्ष 2. (दूरसंचार कारखानों) के महानिदेशक—सदस्य। 3. (दूरसंचार कारखानों) के निदेशक—सदस्य			
1. 2000-3500 रु. -- 2 वर्ष				
2. 2000-3200 रु. -- 1 वर्ष				
3. 1640-2900 रु. -- 5 वर्ष				
4. 1600-2660 रु. -- 7 वर्ष				
5. 1400-2600 रु. -- 10 वर्ष				
6. 1400-2300 रु. -- 12 वर्ष				

12

13

14

टिप्पणी :

- (1) सीमित विभागीय परीक्षा, दूरसंचार विभाग द्वारा समय-समय पर सब लोक सेवा आयोग के परामर्श से नियंत्रित स्कीम के अनुसार आयोजित की जाएगी और उसे अलग से प्रकाशित किया जाएगा।
- (2) पदोन्नति के लिए पात्रता की सूची अधिकारी द्वारा संबंधित ग्रेड के पद पर निर्धारित शर्तों से पूरी करने की मारीश की ध्यान में रख कर तैयार की जाएगी।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण:

केन्द्र सरकार के वे अधिकारी, जो :-

- (1) नियमित आधार पर सदृश्य पद पर कार्यरत हों, अथवा
- (2) जिन्होंने 2000-3500 र. या समकक्ष वेतनमान के पदों पर 2 वर्ष की नियमित सेवा की हो।

अथवा

- (3) जिन्होंने र. 1640-2900 या समकक्ष वेतनमान के पदों पर 4 वर्ष की नियमित सेवा की हो।

- (ब) कामिक/सतर्कता के मामलों में न्यूनतम 3 वर्षों के कार्य का अनुभव रखते हों। (फीडर वर्ग के वे विभागीय अधिकारी जो पदोन्नति की डायरेक्ट लाइन में आते हैं उनकी प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति का विचार नहीं किया जाएगा। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति पर काम कर रहे अधिकारी पदोन्नति पर नियुक्ति के पात्र नहीं होंगे। उसी संगठन अथवा किसी दूसरे संगठन में इस नियुक्ति के तत्काल पहले धारित दूसरे सबर्ग माध्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

[संख्या 4-6/84-टी.एफ.एस.]

ए.एस. गीवरे, सहायक महासिदेशक

TELECOM COMMISSION

New Delhi, the 2nd February, 1990

G.S.R. . . 90.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules further to amend the Telecom Factories Organisation (Personnel Officer) Recruitment Rules 1977.

- (1) These rules may be called the Telecom Factories Organisation (Personnel Officer) Recruitment (Amendment) Rules 1990.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. In the Telecom Factories Organisation (Personnel Officer) Recruitment Rules 1990, or the Schedule the following Schedule shall be substituted, namely:—

SCHEDULE

Name of the post	No. of post	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Personnel Officer	3* Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B,'	Rs. 2375-75-3200-EB 100 3500
Whether selection post or non selection post.	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules 1972.	Educational and other qualifications required for direct recruits.
5	6	7	8
Selection	Not applicable	No	Not applicable.

Whether age & educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of rectt. Whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various method.
9	10	11
Not applicable.	2 years in case of promotion from Group 'C' posts.	By promotion failing which by transfer or deputation

In case of rectt. by promotion deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making rectt.
12	13	14

Promotion: Selection on the basis of Departmental Competitive examination limited to the officials of Telecom Factories who are having a Degree of a recognised University or equivalent and are working in either of the following grades, and have rendered the minimum years of regular service in the grade as indicated below against each on the 1st January of the year of examination:

1. Rs. 2000-3500-2 years
2. Rs. 2000-3200-4 years
3. Rs. 1640-2900-5 years
4. Rs. 1600-2660-7 years
5. Rs. 1400-2600-10 years
6. Rs. 1400-2300-12 years

Group 'B' DPC (for promotion)
 1. Advisor, Telecom Commission—Chairman
 2. General Manager (Concerned)—Member
 3. Deputy General Manager (Concerned)—Member

Consultation with the Commission not necessary

The limited Departmental examination shall be conducted as per the scheme prescribed by the Department of Telecom. from time to time in consultation with the UPSC & published separately. The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying service in the respective grade/post.

Transfer on deputation:

Officers of the Central Government

- (a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or
- (ii) with 2 years regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; or
- (iii) with 4 years regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent.

- (b) Possessing a minimum three years' experience in personnel/vigilance matters.

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion, period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government will ordinarily not exceed 3 years).

श्रम मंत्रालय

नई दिल्ली, 29 जनवरी, 1990

सा. का. नि. 91—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, खान सुरक्षा महानिदेशालय (समूह 'क' और समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 1980 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम खान सुरक्षा महानिदेशालय (समूह 'क' और समूह 'ख' पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1990 है।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशित की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. खान सुरक्षा महानिदेशालय (समूह 'क' और समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 1980 की अनुसूची में प्रशासनिक अधिकारी और सहायक प्रशासनिक अधिकारी के पदों में संबंधित क्रम संख्या 14 और 15 के स्थान पर निम्नलिखित क्रम संख्याएं और प्रविष्टियाँ रखी जाएंगी, अर्थात्:—

1	2	3	4	5	6	6क
14. प्रशासनिक अधिकारी	3* (1989) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' राजपत्रित (अनुसूचीय)	2000-60-2300-ब.रो.-3200-100-3500 रु.	वयन	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए निश्चित की गई अंतिम तारीख होगी (और न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिज़ोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, मिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख मंडल, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चंबा जिले के पांगी उप-मंडल, अरुणाचल और निकोबार द्वीप या मध्यद्वीप में अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)	नहीं

वास्तविक :

सरकारी नियमों और विनियमों का ज्ञान।

प्रोविवि: ऐसे सहायक प्रशासनिक अधिकारी जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है जिसके न हो सकने पर ऐसे सहायक प्रशासनिक अधिकारी जिन्होंने सहायक प्रशासनिक अधिकारी और अधीक्षक (महानिदेशक के निजी स्टाफ के अधीक्षक का अप्रतिष्ठित करके) को श्रेणियों में सम्मिलित रूप में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के अधीन ऐसे अधिकारी:

11

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने 1640-2900 रुपये के अथवा समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष निरन्तर सेवा की है; या

(iii) जिन्होंने 1600-2600 रुपये के अथवा समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पास स्तर 7 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित कैदिक अर्हमाण और अनुभव हैं।

(फीडर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उन्हीं प्रकार प्रतिनियुक्त किए गए व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की प्रवृत्ति, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के इसी या किसी अन्य संगठन विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पर पर प्रतिनियुक्ति का अवधि है, नाधारणमया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

12

13

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति
(पुष्टि/प्रोन्नति पर विचार करने के लिए)

सीधे भर्ती करने समय प्रतिनियुक्ति पर स्वातंत्र्य के लिए जयन करने
समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।

(1) खान सुरक्षा महानिदेशक—अध्यक्ष

(2) खान सुरक्षा उप महानिदेशक—सदस्य

(3) खान सुरक्षा निदेशक—सदस्य

टिप्पण: पुष्टि में संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति का कार्यवाहिका, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएगी। किंतु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

1

2

3

4

5

6

7

15. सहायक प्रशासनिक अधिकारी	6* (1989) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' राजपति, अनुसूचित/अनुसूचित	1640-60-2600- द.नं.-75-2900 रुपये	जयन	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पण: आयु सीमा अधधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तिथि होगी (और न कि वह अन्तिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिज़ोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू, कश्मीर राज्य के लद्दाख, मंडल, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पार्सी उप-मंडल, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप में अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।	नहीं
-----------------------------	--	---	---	-----	--	------

7

8

9

10

आवश्यक:

नहीं

संघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों प्राप्ति द्वारा जिसके न हो सकने
और प्राप्ति के लिए वर्ष पर संघे भर्ती द्वारा।

(1) किसी मायता प्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री या समतुल्य।

(2) किसी सरकारी कार्यालय या लोक निकाय अथवा स्वातंत्र्य प्राप्त किसी वाणिज्यिक संगठन में प्रशासन, लेखा और स्थापन कार्य का दो वर्ष का अनुभव।

7

टिप्पण:

- (1) अर्हताएं अथवा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेका-
नुसार शिथिल की जा सकती हैं।
- (2) अनुभव व संबंधी अर्हता संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों
और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती
है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है
कि उनके लिए क्षारक्षित स्थितियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने
वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना
नहीं है।

वांछनीय:

सरकारी नियमों और विनियमों का ज्ञान।

11

12

13

प्रौद्योगिकी:

ऐसा अधीक्षक (महानिदेशक के निजी स्टाफ के अधीक्षक के
सिवाय) जिसने उस क्षेत्र में दो वर्ष नियमित सेवा की
है, जिसके न हो सकने पर ऐसा अधीक्षक और प्रधान
लिपिक/लेखाकार की श्रेणियों में सम्मिलित रूप से पांच वर्ष
नियमित सेवा की है।

समूह 'ख' विभागीय प्रौद्योगिकी समिति:

(पुष्टि/प्रौद्योगिकी पर विचार करने के लिए):

- (1) खान सुरक्षा महानिदेशक--अध्यक्ष
- (3) खान सुरक्षा निदेशक--सदस्य।

टिप्पण: पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रौद्योगिकी समिति की कार्य-
वाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनायें भेजी जाएंगी।
किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय
प्रौद्योगिकी समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या
किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

तीसरे भर्ती करते समय संघ लोक सेवा
आयोग में परामर्श आवश्यक है।

[फा. सं. ए-12018/2/89-आई एस एस 1]

आर.टी. पांडेय, उप सचिव

मूल नियम अधिसूचना सं. सा.का.नि. 287, तारीख 20 फरवरी, 1989 द्वारा प्रकाशित किए गए संघ लोक सेवा आयोग के नियमों का संशोधित
किए गए :-

- (1) सा.का.नि. 610 तारीख 10-6-1981
- (2) सा.का.नि. 237, तारीख 20-2-1982
- (3) सा.का.नि. 416, तारीख 17-4-1982
- (4) सा.का.नि. 582, तारीख 5-6-1982
- (5) सा.का.नि. 142, तारीख 29-1-1983
- (6) सा.का.नि. 306, तारीख 24-3-1983
- (7) सा.का.नि. 958, तारीख 28-11-1983
- (8) सा.का.नि. 633, तारीख 6-6-1984
- (9) सा.का.नि. 845, तारीख 19-7-1984
- (10) सा.का.नि. 1285, तारीख 1-12-1984
- (11) सा.का.नि. 108(प्र), तारीख 23-2-1987
- (12) सा.का.नि. 439(प्र), तारीख 14-4-1988
- (13) सा.का.नि. 442, तारीख 29-5-1989

MINISTRY OF LABOUR

New Delhi, the 29th January, 1990

G.S.R. 91. — In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the
following rules further to amend the Directorate General of Mines Safety (Group 'A' and Group 'B' Posts) Recruitment Rules 1980,
namely:—

1. (1) These rules may be called the Directorate General of Mines Safety (Group 'A' and Group 'B' Posts) Recruitment (Amendment)
Rules, 1990.

- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Directorate General of Mines Safety (Group 'A' and Group 'B' Posts) Recruitment Rules, 1980, for serial numbers 14 and 15 relating to the posts of Administrative Officer and Assistant Administrative Officer, the following serial numbers and entries shall be substituted, namely:—

1	2	3	4	5	6	6(a)
"14. Administrative Officer	3* (8989) Subject to variation dependent on workload.	General Central Group 'B', Gazetted (Ministerial).	Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200-100-3300.	Selection	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in the States of Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of the State of Jammu and Kashmir, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of the State of Himachal Pradesh, the Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.)	No
<hr/>						
7			8	9	10	
Essential:			No	Two years for direct recruits.	(i) 66-2/3% by promotion failing which by transfer on deputation and failing both by direct recruitment. (ii) 33-1/3% by transfer on deputation failing which by direct recruitment.	
(i) Degree of a recognised University or equivalent.						
(ii) Four years' experience of administration, accounts & establishment work in a supervisory capacity in a Government office or a public body or a commercial organisation of repute.						
Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.						
Note 2: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the available to fill up the vacancies reserved for them.						
Desirable						
Knowledge of Government rules and regulations.						

Promotion :

Assistant Administration Officer with three years' regular service in the grade failing which Assistant Administrative Officer with five years' combined regular service in the grades of Assistant Administrative Officer and Superintendent (excluding Superintendent on the Personal Staff of Director General).

Transfer on deputation:

Officer under the Central Government/State Governments:

rule 30 of the C.C.S.

Note 2: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable:

Knowledge of Government rules and regulations.

11	12	13
<p>Promotion: Superintendent (except Superintendent on the Director General's Personal Staff) with two years regular service in the grade, failing which Superintendent with five years' combined regular service in the grades of Superintendent and Head Clerk/Accountant.</p>	<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion/confirmation): (i) Director General of Mines Safety—Chairman. (ii) Deputy Director General of Mines Safety—Member (iii) Director of Mines Safety—Member. Note: The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.</p>	<p>Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment."</p>

[F.No. A-12018/2/89-ISH-I]

R.T. PANDEY, Dy Secy.

Principal rules were published vide notification No. GSR. 287, dated 20th February 1980, and subsequently amended by:

- (i) G.S.R. 610, dated 10-6-1981.
- (ii) G.S.R. No. 237, dated 20-2-1982.
- (iii) G.S.R. 416, dated 17-4-1982.
- (iv) G.S.R. 562, dated 5-6-1982.
- (v) G.S.R. 142, dated 29-1-1983.
- (vi) G.S.R. 306, dated 24-3-1983.
- (vii) G.S.R. 958, dated 28-11-1983.
- (viii) G.S.R. 633, dated 6-6-1984.
- (ix) G.S.R. 845, dated 19-7-1984.
- (x) G.S.R. 1285, dated 1-12-1984.
- (xi) G.S.R. 108(E) dated 23-2-1987.
- (xii) G.S.R. 439(E), dated 14-4-1988.
- (xiii) G.S.R. 422, dated 29-5-1989.